

Plats och tid Rottnesalen, kl. 10:00 – 10:10

Beslutande

Ledamöter
Malin Lauber (S), Ordförande
Maria Garmer (V), 1:e vice ordförande
Pernilla Tornéus (M), 2:e vice ordförande
Tomas Thornell (S)
Martin Edberg (S)
Anton Olsson (M)
Sofia Stynsberg (M)

Övriga närvarande

Ersättare
Andreas Olsson (C)
Otto Lindlöf (S)
Magnus Wåhlin (MP)
Jon Malmqvist (KD)

Tjänstepersoner
Monica Skagne, kommunchef
Karin Hellström, sekreterare
Fredrik Pettersson, kanslisekreterare

Justering

Protokollet justeras med digital signering och saknar därför
namnunderskrifter

Sekreterare Karin Hellström

Ordförande Malin Lauber (S)

Justerare Pernilla Tornéus (M)

Justerade paragrafer §§ 44-54

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Förteckning över kommunstyrelsens arbetsutskotts ärenden den 7 februari 2023

§ 44	Dnr 302917 Justering av protokoll.....	3
§ 45	Dnr 297093 Information från ledamöter och ersättare samt från kommunchefen	4
§ 46	Dnr 2021-00433 Revidering av bolagsordning för Linnaeus Science Park AB	5
§ 47	Dnr 2023-00065 Kommunstyrelsens årsrapport 2022.....	7
§ 48	Dnr 2023-00071 Växjö kommunkoncerns skuldportfölj per 2022-12-31	8
§ 49	Dnr 2021-00467 Utvärdering av samarbetsavtal med Insamlingsstiftelsen Växjö Charity 2023.....	10
§ 50	Dnr 2022-00568 Medborgarförslag om cykelställ vid Växjö stadsbibliotek	12
§ 51	Dnr 2022-00614 Miljödepartementets remiss av ändrade bestämmelser om arbetstid för vattenverksamhet	13
§ 52	Dnr 2021-00608 Upphävande av krav på vaccination vid nyanställning inom vård och omsorg.....	14
§ 53	Dnr 2023-00001 Inkomna och besvarade skrivelser av intresse samt inkomna inbjudningar och protokoll.....	16
§ 54	Dnr 297092 Övrigt	17

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 44

Dnr 302917

Justering av protokoll

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

Arbetsutskottet utser Pernilla Tornéus (M) till att justera protokollet.

Bakgrund

Arbetsutskottet ska besluta om vem som ska justera protokollet tillsammans med ordföranden.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 45

Dnr 297093

Information från ledamöter och ersättare samt från kommunchefen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet noterar informationen.

Bakgrund

Sverige har ordförandeskapet för EU:s ungdomskonferens som kommer genomföras i Växjö 19 till 23 mars. Medarrangörer är MUCF och LSU. Växjö har värdskapet för vissa aktiviteter under dagarna. I samband med konferensen genomförs även EU:s chefsmöte för ungdomsfrågor – DG Youth.

Förutom att synliggöra detta i samband med Earth Week gör vi tre specifika aktiviteter:

- Välkomstmingel med mat på BG söndag 19 mars
- Middag av ungdomar för ungdomar på Kungsmadskolan den 20 mars
- Studiebesök på fyra grundskolor och fritidsgårdar för Generaldirektörskonferensen den 23 mars.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 46

Dnr 2021-00433

Revidering av bolagsordning för Linnaeus Science Park AB

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

Kommunfullmäktige antar ny bolagsordning för Växjö Linnaeus Science Park AB enligt bilaga 1.

Bakgrund

När beslut togs om att lägga Science Park i eget bolag föreslogs följande om bolagets ledning:

Växjö Linnaeus Science Park AB (VLSP) föreslås likt övriga bolag inom VKAB ha sju ledamöter. Dessa ska utses av kommunfullmäktige i senare beslut under hösten. Det kommer då att föreslås att styrelsen kommer utgöras av en blandning mellan individer inom näringsliv, kunskapsmiljöer (ex akademi, RISE mm.) och ägare. Under uppbyggnadsskedet kommer ingen extern VD att rekryteras utan uppdraget kommer genomföras av Näringslivschefen tillsvidare.

Då VLSP föreslås ha en blandad uppsättning styrelseledamöter är det av vikt att ägardirektiv och liknande styrdokument tas fram i samråd med berörda aktörer.

Med anledning av detta föreslogs att bolagsordningen skulle ha följande lydelse, såvitt nu är aktuellt:

§ 7 Styrelse

Styrelsen ska bestå av lägst 5 och högst 9 ledamöter med lägst 2 och högst 4 suppleanter.

Styrelseledamöterna och suppleanterna utses av kommunfullmäktige i Växjö kommun och väljs på högst två år i taget på ordinarie bolagsstämma (årsstämma) för tiden intill slutet av nästa årsstämma eller, om styrelseledamot utsetts på två år, intill slutet av den årsstämma som infaller inom två år.

Kommunfullmäktige utser också ordförande och vice ordförande i bolagets styrelse, samt i förekommande fall andre vice ordförande.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Beslutsunderlag

Kommunchefen redogör i en skrivelse den 26 januari för ärendet. Eftersom tanken om externa ledamöter inte har realiserats saknas anledning för att styrelsen ska ha andra mandatperioder än övriga VKAB-bolag. § 7 ska därför ha följande lydelse:

§ 7 Styrelse

Styrelsen skall bestå av lägst tre och högst elva ledamöter med lägst två och högst fem suppleanter.

Styrelseledamöterna och suppleanterna utses av kommunfullmäktige i Växjö kommun för tiden från den årsstämma som följer närmast efter det val till kommunfullmäktige förrättats intill slutet av den årsstämma som följer efter nästa val till kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktige utser också ordförande och vice ordförande i bolagets styrelse samt i förekommande fall andra vice ordförande.

Bolagsordningen får därmed lydelse enligt bilaga 1. Ingen annan förändring är gjord än den ovan.

Bilaga 1: Bolagsordning för Växjö Linnaeus Science Park AB.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 47

Dnr 2023-00065

Kommunstyrelsens årsrapport 2022

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna Årsrapport 2022 för kommunstyrelsen.

Bakgrund

I enlighet med de av kommunfullmäktige fastställda riktlinjerna för budget, ekonomiska rapporter, bokslut och årsrapporter upprättas en årsrapport för kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Kommunchefen har i en skrivelse 30 januari 2023 lämnat förslag på Årsrapport 2022 för kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens sammanlagda budgetavvikelse hamnar på plus 12 miljoner kronor. Budgetavvikelsen beror främst på lägre personalkostnader än budgeterat på kommunledningsförvaltningens samtliga avdelningar. Detta på grund av större rörlighet efter pandemin inom framför allt måltidsorganisationen. Även kostnader för hyra i kommunhus, konsultkostnader och brandväggsbyte som beror på komponentbrist, är lägre än budgeterat. Samtidigt finns högre kostnader än budgeterat för livsmedel, färdtjänst och bidragsstöd. Budgetavvikelsen blir sammantaget positiv med 12 miljoner kronor.

De verksamhetsanknutna nyckeltalen i kommunstyrelsens budget visar i de flesta fall goda utfall, antingen i relation till jämförbara kommuner eller sett till utvecklingen från tidigare mätningar. Genomförandet av verksamhetsuppdragen i kommunstyrelsens budget är gott: Samtliga 34 uppdrag är klara eller pågående enligt plan. Flera betydelsefulla uppdrag är av koncernövergripande karaktär och har fordrat koncernsamordning genom koncernledningen ledd av kommunchef. Samtliga nämnder, styrelser och direktion har involverats genom sina förvaltningschefer, bolags- vd:ar och förbundschef, och beslut har fattats av aktuella nämnder, styrelser och direktion.

-Kommunstyrelsens Årsrapport 2022.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 48

Dnr 2023-00071

Växjö kommunkoncerns skuldportfölj per 2022-12-31

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna redovisningen av Växjö kommunkoncerns skuldportfölj per 31 december 2022.

Bakgrund

Enligt ”Finanspolicy Växjö Kommunkoncern – närmare riktlinjer” fastställd av kommunstyrelsen 2019-11-05 (§ 366) ska följande rapportering lämnas vid delårsbokslut och årsbokslut:

- Skuldportföljens sammansättning avseende volym
- Förändring av skuldportföljens sammansättning enligt ovan sedan föregående rapport
- Skuldportföljens genomsnittliga räntesats
- Skuldportföljens genomsnittliga kredit- och räntebindningstid
- Omfattningen av skuldportföljens derivat - swapar - terminer - optioner
- Volymen av kommunens samtliga borgensåtagande
- Likviditetsprognos

Redovisningen görs i två delar där Växjö kommuns skuldportfölj respektive VKAB-koncernens skuldportfölj redovisas var för sig för att tydliggöra redovisningen av kommunkoncernens totala skuld exponering. I rapporten redovisas även Växjö kommuns utlåning till de föreningsägda fastighetsbolagen på Arenastaden, borgensåtaganden samt övrig utlåning.

Beslutsunderlag

Kommunchefen har i en skrivelse den 24 januari 2023 lämnat en redovisning där bland annat följande framgår:

Under 2022 har arbetet med att utveckla kommunkoncernens skuldförvaltning fortsatt i syfte att hantera och minska de finansiella riskerna på ett rationellt och kostnadseffektivt sätt.

Förändringen av bolagsstrukturen har inneburit stora förändringar i de interna skuldportföljerna till följd av delningen av ”gamla” Vidingehem i juni 2022. Sista steget i omstruktureringen genomförs den 10 januari 2023 när Videum fusioneras med Vöfab och Vidingehem fusioneras med Växjöbostäder (under namnändring till Vidingehem).

För att visa hur de nya skuldportföljerna ser ut efter genomförd fusion

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

2023-01-10, och hur de har förändrats 2020-2022 om fusionerna redan varit genomförda, redovisas under avsnitt "VKAB koncernens skuldportfölj proforma 2023-01-10" förändringen av skulder för de "nya" bolagen.

Preliminära analyser av de nya skuldportföljerna visar på små förändringar i ränterisk och likviditetsrisk då nyckeltal såsom genomsnittsränta, ränte- och kapitalbindning endast förändras marginellt när skuldportföljerna slås samman. Förfallostrukturen kommer dock att ses över grundligt inför årets första upplåningstillfälle som genomförs i februari 2023 då sammanlagt 775 mnkr lån skall refinansieras. Nyupplåningsbehovet inom VKAB-koncernen uppgår för helår 2023 till preliminärt ca 400 mnkr, även detta kommer att gås igenom inför kommande upplåning när affärsplanerna i bolagen för 2023 har beslutats.

Efter en lång period med låga, och till och med negativa räntor, har vi sedan 2022 sett en både kraftig och snabb ränteuppgång i spåren av en skenande inflation. Osäkerheten kring framtida inflation, ränteutveckling och konjunktur är hög. Utvecklingen kommer att bidra till ökade genomsnittsräntor och finansiella kostnader för bolagen inom VKAB-koncernen de närmaste åren.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 49

Dnr 2021-00467

Utvärdering av samarbetsavtal med Insamlingsstiftelsen Växjö Charity 2023

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen och ger kommunchefen i uppdrag att:

- Tillsammans med utbildningsförvaltningen och Växjö Charity se över i vilken form arbetet inom "skola" kan bedrivas.
- Stärk samverkan på strategisk nivå med Växjö Charity.
- Ta fram en strategi för verksamheten under avtalstiden.

Bakgrund

Den 1 september 2021 slöts ett samverkansavtal mellan Växjö kommun och insamlingsstiftelsen Växjö Charity. Målsättningen med samverkansavtalet är att genom Växjö Charity stärka det trygghetsskapande arbetet i Växjö kommun genom insatser för att öka tryggheten och minska brottsligheten vid så kallade "hot-spots" samt andra offentliga platser där invånarna rör sig. Hot-spots är ett begrepp som används inom polisforskning. I forskningen kring hot-spots betonas att specifikt brottsbelastade platser är viktiga för att lokalisera för att minska antalet brott.

Samverkansavtalet innebär att Växjö kommun ger Växjö Charity max två miljoner årligen för att driva trygghetsskapande insatser förutsatt att stiftelsen bidrar med minst samma summa årligen. Växjö Charity har samlat in medlen från Växjö näringsliv.

I november 2021 startade Växjö Charity projektet Trygga, som kan beskrivas som Växjö Charitys verktyg för att uppfylla samverkansavtalet. Genom projektet har det lokala säkerhets- och bevakningsföretaget Sam security anställt så kallade "Trygghetsskapare" som åker eller går omkring på olika platser i Växjö tätort, exempelvis i skolor eller på platser som är förknippade med otrygghet och brott.

Enligt samverkansavtalet ska samverkan utvärderas. Utvärderingen är genomförd av Sweco på uppdrag av Växjö kommun men i samarbete med Växjö Charity.

Beslutsunderlag

- Ordförandes förslag till beslut i skrivelse daterad 31 januari 2023.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Sammanträdesprotokoll
Kommunstyrelsens
arbetsutskott
2023-02-07



- Kommunchefens redogör i en skrivelse daterad 17 januari 2023 för ärendet.
- Utvärdering av samverkan för ökad trygghet och minskad brottslighet i Växjö, Sweco 2023.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 50

Dnr 2022-00568

Medborgarförslag om cykelställ vid Växjö stadsbibliotek

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

Kommunstyrelsen besvarar medborgarförslaget med hänvisning till yttrande från Växjö Fastighetsförvaltning AB (VÖFAB), där det framgår att kultur- och fritidsförvaltningen tycker att det är ett bra förslag och tar med sig förslaget för eventuell investering och beställning av VÖFAB under 2023/24.

Bakgrund

Ett medborgarförslag har inkommit om nya eller förbättrade cykelställ vid Stadsbiblioteket.

Beslutsunderlag

-Yttrande från VKAB § 9/2023.

-Yttrande från Vöfab i skrivelse daterad 2023-01-25.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 51

Dnr 2022-00614

Miljödepartementets remiss av ändrade bestämmelser om arbetstid för vattenverksamhet

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att Växjö kommun tillstyrker förslaget i sin helhet.

Bakgrund

Växjö kommun har lämnats möjlighet att yttra sig över Miljödepartementets remiss av ändrade bestämmelser om arbetstid för vattenverksamhet. Svar ska lämnas till regeringen senast den 8 februari 2023.

Beslutsunderlag

-Yttrande från samhällsbyggnadsnämnden i skrivelse daterad 2023-01-26.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 52

Dnr 2021-00608

Upphävande av krav på vaccination vid nyanställning inom vård och omsorg

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut

Kommunstyrelsen upphäver beslutet i § 416/2021 gällande krav på vaccination vid nyanställning inom vård och omsorg.

Bakgrund

Kommunstyrelsen gav den 9 november 2021 kommunchefen i uppdrag att säkerhetsställa att alla nyanställda medarbetare inom vård och omsorg som jobbar omsorgsnära ska vara vaccinerade mot covid-19 (§ 416 Dnr 2021-00608). Beslutet togs för att minska risken för att de sköraste omsorgstagarna utsattes för ökad smittrisk. Sedan beslutet togs har bedömningen av Covid-19 och andra förutsättningar förändrats vilket motiverar ett upphävande av beslutet.

Beslutsunderlag

Kommunchefen redogör i en skrivelse den 30 januari för ärendet. Verksamheten bedömer att kravet på vaccination behöver ändras mot bakgrund av flera olika orsaker. En orsak är att Covid-19 efter den 1 april 2022 inte längre klassas som samhällsfarlig sjukdom. Folkhälsomyndigheten rekommenderar att alla som är 18 år och äldre vaccinerar sig mot covid-19 och huvudsyftet med vaccinering är att skydda mot allvarlig sjukdom, inte att förhindra smittspridning. En person som är vaccinerad kan trots vaccinationen bära på coronaviruset och smitta andra.

Den viktigaste insatsen för att skydda omsorgstagare är således i nuläget att omsorgstagaren är vaccinerad, vilket de i stor utsträckning är, samt att medarbetare stannar hemma vid symptom samt fortsatt hög följsamhet till basala hygienrutiner.

Bemanningsituationen inom omsorgsverksamheten är utmanande och behöver ta vara på all befintlig kompetens och säkerställa kompetensförsörjningen framöver, både i den ordinarie verksamheten och i synnerhet inför sommarperioden. I detta läge är det önskvärt att undanröja det hinder för anställning som vaccinationskrav kan utgöra.

Jämförelsevis ställer Region Kronoberg i nuläget inte generella krav på vaccinering och kommunens verksamheter behöver förhålla sig till övriga arbetsgivare i närområdet.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Mot bakgrund av ovanstående görs bedömningen att nyttan med att ta bort vaccinationskravet överväger riskerna och är ett nödvändigt steg för att kunna säkerställa bemanningen i samhällsviktig verksamhet. Det är dock fortsatt önskvärt att medarbetare inom vård och omsorg är vaccinerade.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 53

Dnr 2023-00001

Inkomna och besvarade skrivelser av intresse samt inkomna inbjudningar och protokoll

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet noterar informationen.

Bakgrund

Kansliavdelningen lämnar en redovisning av inkomna och besvarade skrivelser av intresse samt inkomna inbjudningar och protokoll.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 54

Dnr 297092

Övrigt

-Ordförande Malin Lauber (S) informerar om Demokratidagen den 19 april som anordnas av Sveriges Kommuner och Regioner. Två representanter från KSAU och två från KSHU kommer att få möjlighet att delta från Växjö kommun.

-Pernilla Tornéus (M) informerar om nomineringar till styrelsen för Energikontor Syd AB. Nomineringar sker senast den 23 februari 2023.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande